

El CC dirige sus recursos y voluntades a impulsar el desarrollo de la superación de los profesionales que ingresan en las entidades del sector que conforman su universo atendiendo todas las necesidades que en este sentido tienen empleadores y trabajadores; trabaja en los niveles siguientes:

Pregrado: En el pregrado se coordinan las matriculas de la Licenciatura en turismo por la modalidad CPT de acuerdo a los requisitos establecidos por el Ministro del turismo. Se coordinan las prácticas y las investigaciones que las diferentes carreras realizan en las entidades del sector.

La formación para el empleo: Se trabaja desde que los egresados de los centros de nivel superior arriban a las entidades en cumplimiento del servicio social.

- ü Se revisa y asesora a los especialistas de recursos humanos y los tutores que a nivel empresarial se encargan de atender el cumplimiento del plan de adiestramiento y su evaluación.

- ü Se vincula a las acciones de superación de postgrado que complementan su orientación al turismo. Se garantiza su matrícula en el Diplomado en Tendencias y competitividad de las empresas turísticas, como figura básica para el conocimiento de los procesos turísticos.

- ü Se seleccionan los jóvenes con disposición para prepararse como Cuadros, a los cuales se les realiza un diagnóstico de potencial directivo y tomado en cuenta los resultados se trabaja con la formación y consolidación de las competencias directivas definidas para el sector.

- ü Se vinculan a eventos y talleres que al igual complementen su formación

Postgrado: Se dirige a todos los trabajadores de nivel superior que ocupan cargos que lo requieren, está dirigido a fortalecer las competencias del cargo, se enfatiza en las de carácter técnico profesional, se exige en la asesoría a la gestión de la capacitación que direcciona el CC a todas las entidades la planificación de al menos una acción de superación de postgrado al año. Se potencian las formas organizativas desarrolladas en la propia entidad y en el puesto de trabajo (entrenamientos, tutorías, coaching). Se atiende la preparación metodológica de profesores adjuntos y entrenadores empresariales. Se priorizan los estudios de especialidades y maestrías en alianza con las universidades ya citadas. Y observando los intereses de las OSDES, Empresas y el Ministerio se implementan programas y se controlan políticas de superación de profesionales, Cuadros y sus reservas.

Capacidad del centro:

El centro cuenta con locales dedicados a la docencia que le permiten atender las demandas de formación y capacitación de los trabajadores y cuadros del sector:

Centro de Capacitación

Creado: Viernes, 31 Agosto 2018 17:57

Escrito por Equipo de Producción Provincial

Visto: 326

ü 6 aulas con capacidad cada una de 20 a 35 estudiantes. De ellas una climatizada y cinco con PC.

ü Laboratorio de Informática climatizado con capacidad para 10 estudiantes.

ü Laboratorio de Servicios Gastronómicos.

ü Laboratorio de Cocina Panadería.

ü Laboratorio de Regiduría de Pisos.

ü Laboratorio Recepción.

En el Centro funcionan distintos órganos asesores de dirección que logran un proceso participativo en la toma de decisiones para la atención del proceso docente, los mismos tienen carácter formal; ello son los siguientes:

Consejo de Dirección Académico: órgano de dirección que tramita los temas de naturaleza docente e investigativa y las decisiones se adoptan por acuerdos de forma colegiada. Lo preside la Directora del centro y sus miembros son los Jefes de Departamentos Docentes, Secretaría Docente y Subdirectora Docente. Su secretaria es la metodóloga de I+D+I subordinada directamente a la dirección. Se reúne con frecuencia mensual.

Comisión Asesora de Postgrado: La preside la Directora y está compuesta por profesores de experiencia y nivel científico. Es regido por la resolución 132 del 2004 del MES Reglamento Educación de postgrado.

Comités Académicos de los Diplomados: Los preside el Coordinador designado por el director del centro y está integrado por no menos de tres profesionales de reconocido prestigio y resultados en el área de conocimiento del programa, tomando en cuenta también el diseño curricular del mismo. Se rige asimismo por la resolución 132 del 2004 del MES Reglamento Educación de postgrado.

Colectivo del Departamento Docente: funciona con la participación del claustro de cada Departamento docente, lo dirige el Jefe de Departamento, en sus reuniones se discuten los temas de naturaleza docente, metodológica y de investigación e innovación que tienen significación para los mismos. Se trazan, revisan y evalúan las líneas y estrategias de trabajo, la organización del fondo de tiempo por actividades y especialidades