

La Organización Nacional de Bufetes Colectivos (ONBC) es una entidad autónoma nacional, de interés social y carácter profesional, autofinanciada, con personalidad jurídica y patrimonio propio, con más de 45 años de experiencia profesional y con una red de Bufetes a lo largo y ancho de todo el país.

### **Misión**

Prestar un servicio o servicios jurídicos con calidad a personas naturales y jurídicas, contando con profesionales calificados en todas las ramas del Derecho, con una cultura intelectual y ética, así como con una eficacia en su gestión reconocida por los clientes y la sociedad.

### **Visión**

La ONBC, quiere ser reconocida como una institución que ha logrado:

1. La prestación de un servicio ético y eficaz, cuya calidad resulte constatable mediante sistemas fiables.
2. Consolidar una fuerza laboral integrada por miembros y trabajadores que comparten objetivos y valores comunes, y luchan por su realización en un clima organizacional propicio.
3. Participación activa en las actividades fundamentales de la vida y cultura jurídica de la nación, con reconocimiento del aporte intelectual de sus miembros.
4. Un sistema de información, comunicación y control coherente en todos sus niveles.
5. Contar con las estructuras y cuadros necesarios para dirigirla.
6. El 80% de especialización de los abogados miembros, así como la totalidad de los técnicos con progresión profesional demostrada.
7. Alcanzar un desarrollo tecnológico o informático, aprovechando la conectividad y las nuevas tecnologías, con un personal capacitado para explotarlas.
8. Presencia permanente en todos los municipios del país con locales en adecuadas condiciones materiales.
9. Mantenerse como una institución económicamente sustentable.

### **Objetivos Estratégicos**

1. Prestar servicios profesionales con calidad reconocida por los clientes y la sociedad (Calidad de los Servicios).
2. Alcanzar una eficaz política de cuadros y de gestión de los recursos humanos, así como perfeccionar las estructuras de dirección (Cuadros y Estructura).
3. Lograr un comportamiento ético superior en cuadros, miembros y trabajadores (Ética).
4. Garantizar eficientes sistemas de comunicación, informatización y control interno en todas las estructuras de la Organización (Informatización y Control).
5. Mantener la sustentabilidad económica de la Organización. (Economía)
6. Lograr la progresión profesional de abogados y especialistas, del personal técnico y de trabajadores en general en correspondencia con las necesidades del servicio. (Superación)
7. Obtener superiores condiciones en nuestros inmuebles, así como en el aseguramiento material necesario para la prestación del servicio. (Condiciones Materiales)